

نام درس: حقوق کار

تعداد سؤال: نسی ۳۰ تکمیلی -- تشریحی --

رشته تحصیلی: گرایش: الهیات (فقه و مبانی حقوق اسلامی)

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۴۵ دقیقه تشریحی -- دقیقه

کد درس: ۱۲۲۰۲۳۶

تعداد کل صفحات: ۳

۱. ژرژسل حقوق کار را چه نامیده است؟

الف. حقوق صنعتی

ب. حقوق کارفرما

ج. حقوق کارگری

د. حقوق پیشرفته

۲. کدام گزینه در مورد مشخصات حقوق کار صحیح نیست؟

الف. جوان بودن

ب. دوجنبتین بودن

ج. فراملی بودن

د. تبعیض آمیز نبودن

۳. در دوره حاکمیت لیبرالیسم کدام اصل بر روابط کار حاکم بود؟

الف. حاکمیت قانون نانوشته

ب. حاکمیت برابر طرفین

ج. حاکمیت کارفرما

د. حاکمیت کارگر

۴. به نظر شورای نگهبان اگر حقی از طرفین در قرارداد کار ملحوظ نشود طرف مقابل با استناد به کدام حق خیار می تواند عقد را فسخ کند؟

الف. خیار تبعض صفقه

ب. خیار تخلف شرط

ج. خیار عیب

د. خیار تدلیس

۵. کدام گزینه در مورد ماهیت حقوق کار صحیح است؟

الف. صرفاً قراردادی

ب. منکی بر قدرت و اراده قانونگذار

ج. ماهیتی مرکب و دوگانه

د. جنبه جهانی

۶. به مجموعه قواعد حاکم بر روابط افراد و حقوق و تکالیف متقابل گفته می شود؟

الف. حقوق عمومی

ب. حقوق خصوصی

ج. حقوق کار

د. حقوق مدنی

۷. کدام گزینه جزء خانواده حقوق خصوصی نمی باشد؟

الف. حقوق مدنی

ب. حقوق تجارت

ج. حقوق کار

د. حقوق اداری

۸. خصوصیت عمده پیمانهای دسته جمعی چیست؟

الف. انعطاف پذیر بودن

ب. منع کار اجباری

ج. منع تبعیض در اشتغال

د. آزادی انتخاب شغل

۹. کدام گزینه جزء منابع فرعی حقوق کار به شمار نمی آید؟

الف. دکترین

ب. عرف و عادات شغلی

ج. رویه قضایی

د. معیارهای بین المللی حقوق کار

۱۰. کدام ویژگی در مورد قرارداد کار صحیح نیست؟

الف. قراردادکار عقدی معوض است.

ب. قراردادی تشریفاتی است.

ج. قراردادکار از عقود رضایی است.

د. شروط قراردادکار جنبه حداقل دارد.

نام درس: حقوق کار

تعداد سؤال: نسی ۳۰ تکمیلی -- تشریحی --

رشته تحصیلی: گرایش: الهیات (فقه و مبانی حقوق اسلامی)

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۴۵ دقیقه تشریحی --

کد درس: ۱۲۲۰۲۳۶

تعداد کل صفحات: ۳

۱۱. «کارگر نمی تواند تعهد کند که در کارگاه از وقوع هر گونه سانحه و بروز حوادث غیرمترقبه جلوگیری کند» موضوع قرارداد باید چه ویژگی را در این مورد داشته باشد؟
 - الف. مالیت داشتن
 - ب. معین بودن
 - ج. مشروعیت داشتن
 - د. مقدور بودن
۱۲. عاقلانه بودن تصرفات شخص در اموالش را گویند؟
 - الف. اهلیت
 - ب. رشد
 - ج. بلوغ
 - د. عدم ممنوعیت قانونی
۱۳. فقدان کدام یک از شرایط اهلیت موجب عدم نفوذ معاملات سفیه است؟
 - الف. بلوغ
 - ب. عقل
 - ج. رشد
 - د. محجوریت
۱۴. تنفیذ قرارداد سفیه از طرف چه کسی صحیح است؟
 - الف. کارفرما
 - ب. ولی یا قیم
 - ج. قانونگذار
 - د. مورد الف و ب
۱۵. توافق طرفین برای خاتمه قرارداد پیش از موعد پایان آن را گویند.
 - الف. فسخ
 - ب. انقضاء قرارداد
 - ج. اقاله
 - د. استعفا
۱۶. چنانچه کارگر اخراج شود و هیأت حل اختلاف اخراج کارگر را غیرموجه تشخیص دهد کدام گزینه صحیح است؟
 - الف. حکم به بازگشت کارگر صادر می گردد.
 - ب. صرفاً حق الزحمه به کارگر پرداخت می شود.
 - ج. پرداخت حق السعی از تاریخ اخراج صادر می شود.
 - د. موارد الف و ج
۱۷. مزدی را که براساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده باشد چه می نامند؟
 - الف. کارمزد ساعتی
 - ب. مزد ثابت
 - ج. مزد ساعتی
 - د. کارمزد
۱۸. در مرخصی زایمان، قرارداد کار در چه وضعیتی قرار می گیرد؟
 - الف. موقتاً خاتمه می یابد.
 - ب. ادامه قرارداد در اختیار کارفرما قرار می گیرد.
 - ج. جنبه توافقی پیدا می کند.
 - د. به حالت تعلیق در می آید.
۱۹. اگر قرارداد کار به علت رفتن به نظام وظیفه معلق شود، کارگر پس از اتمام نظام وظیفه، ظرف چه مدتی باید خود را به کارگاه معرفی کند؟
 - الف. دو هفته
 - ب. یک ماه
 - ج. ۴۵ روز
 - د. دو ماه
۲۰. چنانچه کارگاه بر اثر قوه قهریه تعطیل شود، علت به کار گماردن کارگران بیکار شده پس از فعالیت مجدد کارگاه، ناشی از چه امری است؟
 - الف. حق تقدم در استخدام
 - ب. قصور کارفرما
 - ج. سهل انگاری کارفرما
 - د. رابطه مالکیت حقوقی کارفرما و کارگاه

نام درس: حقوق کار

تعداد سؤال: نسی ۳۰ تکمیلی -- تشریحی --

رشته تحصیلی: گرایش: الهیات (فقه و مبانی حقوق اسلامی)

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۴۵ دقیقه تشریحی -- دقیقه

کد درس: ۱۲۲۰۲۳۶

تعداد کل صفحات: ۳

۲۱. پیمانهای دسته جمعی کار در چه صورتی معتبر است؟

- الف. به تأیید شورای اسلامی کار برسد.
ب. به تأیید شورای عالی کار برسد.
ج. مغایر با قوانین و مقررات جاری نباشد.
د. مورد تأیید وزیر کار قرار بگیرد.

۲۲. اگر خاتمه قراردادکار به علت معلولیت جسمی ناشی از کار باشد، کارفرما باید چه مبلغی در اثر خاتمه قراردادکار، به نسبت هر سال سابقه خدمت به کارگر بدهد؟

- الف. معادل دو ماه آخرین حقوق
ب. معادل دو ماه حق السعی
ج. معادل ۴۵ روز آخرین حقوق
د. معادل ۳۰ روز آخرین حقوق

۲۳. منظور از مراجع حل اختلاف در قانون کار کدام است؟

- الف. هیأت تشخیص
ب. شورای عالی کار
ج. نماینده وزارت کار
د. اتحادیه های کارگری و کارفرمایی

۲۴. کدامیک از موارد زیر نماینده کارفرما در کارگاه محسوب نمی شوند؟

- الف. مدیران کارگاه
ب. معاون کارفرما
ج. کارگرانی که بیش از ۲۰ سال سابقه دارند.
د. کلیه کسانی که عهده دار اداره کارگاه هستند.

۲۵. کدام گزینه مشمول مقررات قانون کار است؟

- الف. کارآموزان
ب. نمایندگان کارگران
ج. کارگران بین ۱۵ تا ۱۸ سال
د. همه موارد

۲۶. آئین نامه مربوط به تشخیص صلاحیت فنی و مؤسسات کارآموزش آزاد در چه صورتی معتبر است؟

- الف. به تأیید شورای اسلامی کار برسد.
ب. به تأیید شورای عالی کار برسد.
ج. به تأیید هیأت وزیران برسد.
د. عدم مغایرت با قوانین و مقررات جاری

۲۷. مرخصی بارداری و زایمان کارگران چند روز است؟

- الف. ۹۰ روز
ب. ۶۰ روز
ج. ۴۵ روز
د. ۱۲۰ روز

۲۸. حداکثر مدت مرخصی بدون حقوق یک کارگر در طول خدمت، چه میزان است؟

- الف. دو سال
ب. یک سال
ج. ۶ ماه
د. سه سال

۲۹. عقدی که به موجب آن طلب شخصی از ذمه مدیون به ذمه شخص ثالث منتقل می گردد چه نامیده می شود؟

- الف. ضمان
ب. کفالت
ج. حواله
د. ضمان قهری

۳۰. در صورتی که چند نفر به طور جمعی به کار اجباری گمارده شوند متخلفین محکوم به چه مجازاتی خواهند شد؟

- الف. محکوم به پرداخت اجرت المثل
ب. محکوم به حداکثر مجازات مندرج در قانون
ج. محکوم به جریمه نقدی و حبس
د. موارد الف و ب