

تعداد سوالات نظری: ۲۰ - تشریحی: ۵
زمان آزمون (نظریه) تشریحی و تشریحی: ۳۰ - تشریحی: ۲۵

نام درس: مدیریت تطبیقی
رشته تحصیلی: گرایش مدیریت دولتی
کد درس: ۱۲۱۸۰۳۲

* دانشجوی گرامر: لطفاً گزینه ۱ را در قسمت کد سری سوال برکه پاسخنامه خود، علامت بزنید. بدیهی است، مسئولیت این امر برعهده شما خواهد بود.

* این آزمون نمره منفی ندارد.

۱. کدامیک از ویژگی‌های مطالعات تطبیقی، درک نظریه‌های مدیریت را ساده می‌سازد؟
الف. بررسی همه جانبه سازمانها
ب. نشان دادن نمونه‌های عملی
ج. کسب تجربیات سایر کشورها
د. آزمون نظریه‌ها در شرایط واقعی
۲. در جغرافیای مطالعه تطبیقی منظور از ساخت چیست؟
الف. نحوه عملکرد واحدهای سازمانی
ب. تعادل نیروی انسانی در سازمان
ج. ترتیب خاص همبستگی اجزای یک مجموعه برای هدفی معین
د. نظام شورایی در مدیریت
۳. مطالعات ترکیبی را در کدام نوع از مطالعات تطبیقی می‌توان به کار برد؟
الف. مقایسه دور و نزدیک
ب. کاربردی
ج. کلان
د. خرد
۴. عملی بودن متفیرها با جامع و کامل بودن آنها:
الف. غالباً در تعارض است و مشکل ایجاد می‌کند.
ب. هیچ تعارضی ندارد.
ج. باعث پویایی مطالعات تطبیقی است.
د. همراستاست.
۵. در دیوانسالاری سیاسی، دیوانسالارها:
الف. از شیوه‌های قانونی منحرف می‌شوند.
ب. در راه رسیدن به هدف تلاش نمی‌کنند.
ج. اهدافی مطابق با اهداف سازمان ندارد.
د. علاقه اندکی به بروز خلاقیت و ابتکار از خود نشان می‌دهند.
۶. کدامیک از ویژگی‌های کشورهای در حال توسعه تحقق اهداف توسعه ملل مذکور را با مشکل مواجه ساخته است؟
الف. فساد اداری
ب. مهار گیسفتگی دیوانسالارها
ج. روحیه تقدیرگرایی
د. تشکلهای غیررسمی در سازمان
۷. کدامیک از گزینه‌های زیر جزء دلایل ناکارایی سوسیالیسم کلاسیک نیست؟
الف. اقتصاد جهانی
ب. فناوری
ج. دگرگونی در سرمایه
د. شکست تمرکززدایی
۸. مرحله گذار کشورها به قرن بیست و یکم را تشکیل می‌دهد.
الف. سوسیالیسم بازار آزاد
ب. سوسیالیسم کلاسیک
ج. دیوانسالاری
د. نوسازی
۹. در کدامیک از ساختارهای سازمانی زیر اعضای گروه باید به دو سرپرست گزارش دهند؟
الف. ساختار مبتنی بر وظایف
ب. ساختار مبتنی بر محصول
ج. ساختار سازمانی جغرافیایی
د. ساختار ماتریسی

تعداد سوالات فنی: ۲۰ فکلی: ۵
زمان آزمون (بلیه) تستی و فکلی: ۳۰ دقیقه: ۳۵

۱۱۵

نام و نام خانوادگی:
رشته تحصیلی:
کلاس: ۱۳۸۰۲۳

۱۰. کشور آمریکا از نظر فاصله قدرت در چه سطحی قرار دارد؟
الف. خیلی بالا ب. بالا ج. متوسط د. پایین
۱۱. در کدامیک از جوامع زیر افراد روابط سازمانی خود را از دیدگاه اخلاقی تفسیر می کنند؟
الف. زن سالار ب. مرد سالار ج. جمع گرا د. فرد گرا
۱۲. در ژاپن استخدام مادام العمر:
الف. تنها برای کارکنان زن مقرر شده است.
ب. تنها برای کارکنان مرد مقرر شده است.
ج. تحت تأثیر جنسیت قرار نمی گیرد.
د. فقط در سازمان های دولتی مورد توجه قرار می گیرد.
۱۳. کدامیک از گزینه های زیر نحوه تصمیم گیری در چین را نشان می دهد؟
الف. غیر متمرکز ب. متمرکز ج. مشارکتی د. تفویضی
۱۴. گزینه صحیح را در رابطه با کشور چین انتخاب کنید؟
الف. گرایش به فردگرایی در این کشور بیشتر است.
ب. امتیاز بالایی در به دام آوردن سالاری دارد.
ج. گرایش به برنامه ریزی کوتاه مدت در این کشور بیشتر است.
د. تمایل به پرهیز از موقعیتهای مخاطره آمیز دارد.
۱۵. در آفریقا کدامیک از موارد زیر امتیاز بالایی دارد؟
الف. جمع گرایی ب. مردسالاری ج. فاصله قدرت کم د. فردگرایی
۱۶. در آفریقا سبک مدیریت مبتنی بر نظریه است.
الف. Y و X ب. Z ج. X د. Y
۱۷. با توجه به ابعاد چهارگانه فرهنگی هاف استند گرایش های مخالف و ضد تفویض با یکدیگر متضاد کدام کشور است؟
الف. آمریکا ب. ژاپن ج. چین د. شوروی
۱۸. روابط بین مدیریت و اتحادیه در کشور چین چگونه است؟
الف. خصمانه است.
ب. همکاری حاکم است.
ج. فشار اجتماعی برای توافق و اجماع.
د. توسعه نیافته است.
۱۹. متمرکز یا غیر متمرکز بودن سازمان در کدامیک از موارد زیر مشخص می شود؟
الف. سبک مدیریت ب. راهبردی سازمانی ج. ساختار سازمانی د. بافت نیروی انسانی
۲۰. کدامیک از روش های مطالعات تطبیقی زیر جانشین روش تجربی در علوم اجتماعی است؟
الف. مقایسه نزدیک ب. مقایسه دور ج. مقایسه در سطح خود د. مقایسه در سطح کلان

تعداد سؤالات نظری: ۲۰ نظری: ۵
زمان آزمون (به وقت تستی و تئوری): ۳۰ نظری: ۲۵

نام درس: مدیریت تطبیقی
رشته تحصیلی: کارشناسی مدیریت دولتی

کد پرسش: ۱۲۱۸۰۲۲

سؤالات تشریحی

۱. الگوهای روابط اجتماعی را از نظر میویس نام برده و یکی را توضیح دهید. (نمره)
۲. ویژگی های نظام اداری کشورهای در حال توسعه را نام ببرید. (نمره هشت مورد کافی است.) (نمره)
۳. متغیرهای هفت ۵ را نام برده و دو مورد را توضیح دهید. (نمره)
۴. دلایلی را که هاف آستد برای فاصله قدرت کم در چین بیان می کند را ذکر کنید. (نمره)
۵. چارچوب اصلاح شده مدیریت تطبیقی را ترسیم و تشریح کنید. (نمره)

www.Sanjesh3.com